

## Symposium Praxeme 2014

Introduction de la conférence publique

Le 17 décembre 2014



Référence PxSLB-SYE-02

Version 1.0

[www.praxeme.org](http://www.praxeme.org)  
✉ [info@praxeme.org](mailto:info@praxeme.org)



Cette présentation introduit la conférence publique qui prolonge l'assemblée générale du *Praxeme Institute*.  
Après une petite variation sur le chiffre '3', elle dresse le bilan de l'année 2014.

Les avancées de la méthode font l'objet des présentations suivantes.

La logistique de cette édition 2014 du Symposium Praxeme est assurée par la SAS Praxademia, membre de l'association et contributeur à l'initiative.

Dominique VAUQUIER

## Sous le signe du '3'



- L'adresse
  - 3, rue de la Trinité – Paris 9<sup>e</sup>
- Le cadeau
  - Stylo trifonctionnel
    - Offert par



PxSLB-SYE-02

1.0

2 / 8

Vous avez noté l'adresse : 3, rue de la Trinité, dans le 9<sup>ème</sup> arrondissement !

Nous vous remettons, en cadeau, un stylo à trois fonctions :

- **écriture** : la méthode encourage l'écrit, qu'une fâcheuse tendance a fait refluer dans la vie professionnelle ces dernières décennies. Or, nous considérons que rien ne vaut l'écrit, pour l'efficacité et pour la compréhension mutuelle : statistiquement, un courriel vaut mieux qu'un coup de téléphone ; un texte bien rédigé vaut mieux qu'un courriel (par pitié, pas de spécification par mail !). Également, un document l'emporte en profondeur et en efficacité sur un support de présentation (comme me l'a dit un jour un DSI – Suisse allemand, il est vrai - : « Il est temps que nos architectes comprennent que l'architecture c'est autre chose que des Powerpoint ! »).
- **pointeur pour écran tactile** : bien pratique, il prolongera la durée de vie de vos écrans (c'est notre contribution à la préservation de l'environnement...).
- **lumière** : symbole de notre apport dans la société, en tant que concepteurs et architectes, ingénieurs, philosophes... Qu'est-ce qui jette un peu de lumière dans ce monde livré à la confusion la plus totale ? Qu'est-ce qui nous rassérène face à la complexité croissante et, parfois, décourageante ? les modèles, bien sûr, traduisant l'effort de la Raison pour nous guider dans cette obscurité. Il nous faut comprendre pour bien agir. Il nous faut représenter pour bien comprendre. Il nous faut modéliser pour bien représenter.

## Autres structures ternaires dans Praxeme



- Le schéma Pro<sup>3</sup>
  - La structure de la méthodologie
- Les trois approches de la modélisation
  - Modélisation structurelle
  - Modélisation fonctionnelle
  - Modélisation contractuelle
- Le TriskeR



PxSLB-SYE-02

1.0

3 / 8

Le schéma Pro<sup>3</sup> (prononcer « pro cube ») représente les grands chapitres de la méthodologie. Nous nous y référons pour organiser le corpus de documents qui composent la méthode Praxeme. Il renforce le message selon lequel la méthodologie ne se limite pas au processus. Un corollaire est que l'analyse du « Produit » (pour nous, le Système Entreprise) est un préalable à l'établissement des processus et des procédés. Le Quoi précède le Comment.

Petit exercice d'analyse éthique, application du TriskeR... au stylo trifonctionnel ! :

- Écriture → Reconnaissance - de celui qui écrit (transmission), - de celui pour qui l'on écrit (peut-être le collègue qui interviendra des mois ou des années plus tard sur le système...);
- Pointeur → écologie, Responsabilité ;
- Lumière → symbole de la Rationalité.



Il va de soi que le créateur de la méthode Praxeme est né un 3 mars.

## Les trois contributions de 2014



- Le Groupe Prunay
  - Rappel
    - Intervention de son DSI, Christophe MARONI en 2013
    - Investissement sur la modélisation métier
    - Mise en œuvre de SOA v. 2
- Le cabinet Conix Consulting
  - Chantier PxData
- La société Praxademia
  - Nouveaux apports méthodologiques
  - Modèles génériques



PxSLB-SYE-02

1.0

4 /8

2014 a été une année plutôt silencieuse, du point de vue de la communication externe, surtout si on la compare à 2013.

Cependant, loin du tumulte médiatique, dans les solitudes profondes, le travail se poursuit.

Pour plus de détails, voir SYE-01 (assemblée générale), chapitre « Bilan ».

Les trois contributions sont présentées dans la suite de la conférence.

## Le programme de l'après-midi



Partie	Durée	Horaire
<b>La donnée : du sens au code</b> par Dominique VAUQUIER	¾ h	14h30
<b>Big data, x-data... le phénomène data a-t-il besoin d'une méthode ?</b> par Joël BIZINGRE	¾ h <i>Pause ¼ h</i>	15h15
<b>SOA, la maturité</b> par Dominique VAUQUIER	¾ h	16h15
<b>Des modèles génériques pour bien démarrer sa transformation</b>		
<b>À propos d'estimation de charges</b> par Fabien VILLARD	½ h	17h <i>Fin à 17h30</i>

Les échanges sur la partie « Big data... » ayant pris plus de temps que prévu, le dernier sujet n'a pas pu être traité.

Nous le gardons en réserve pour un prochain événement.

Les trois intervenants sont membres du *Praxeme Institute* et membres du bureau, depuis sa création en 2006.

Joël BIZINGRE est directeur-associé du cabinet Conix Consulting.

Dominique VAUQUIER et Fabien VILLARD sont associés dans la S.A.S. Praxademia.

## Pour suivre l'initiative pour une méthode publique



- Pour rester informé des avancées de la méthode
  - Le site web
    - <http://www.praxeme.org>
  - Le wiki
    - <http://wiki.praxeme.org>
  - La liste de diffusion « PraxemeFans »
    - Voir : <http://wiki.praxeme.org/index.php?n=Chorus.StayInformed>
      - Maximum deux messages par mois
  - Le groupe LinkedIn
    - <http://www.linkedin.com/groups/Praxeme-2262674>
  - L'adhésion
    - <http://wiki.praxeme.org/index.php?n=Chorus.Join>
  - Les formations
    - <http://www.praxademia.com>



PxSLB-SYE-02

1.0

6 /8

Cette diapositive récapitule les différents moyens de suivre l'activité autour de la méthode Praxeme.

À cela s'ajoute le compte Twitter, dont on trouve les coordonnées sur la même page que la liste PraxemeFans.

## Pour aider l'initiative



- N'hésitez pas à faire vivre le groupe des adhérents (Yahoo) et le groupe LinkedIn
  - Posez vos questions
  - Lancez des débats
  - Engagez des controverses
- Déclenchez des initiatives autour des sujets qui vous intéressent
  - Réunissez d'autres adhérents
- Postez et relayez sur Twitter
  - @Praxeme, #Praxeme
- Proposez-nous vos papiers et articles sur Px et son utilisation
  - Beaucoup d'utilisations en mode caché

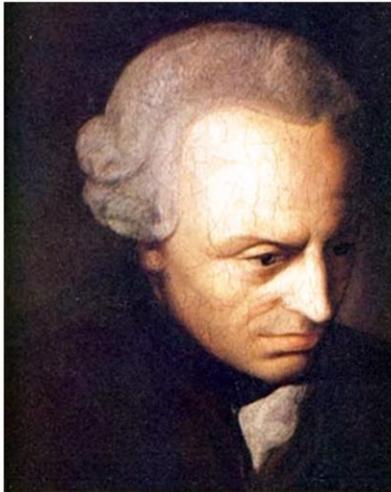


PxSLB-SYE-02

1.0

7 / 8

## Nouvelle devise



« *Sapere aude !* Aie le courage de te servir de ton propre entendement ! »

Emmanuel Kant, Réponse à la question : Qu'est-ce que les lumières ? In Emmanuel Kant, Œuvres philosophiques, Tome II p. 209, La Pléiade



PxSLB-SYE-02

1.0

8 / 8

La citation utilisée jusqu'ici comme devise du *Praxeme Institute* était :

« La théorie sans la pratique est inutile ; la pratique sans la théorie est aveugle. »

Il s'agit, en fait, d'une traduction caricaturale d'une phrase extraite de la *Critique de la Raison pure*.

Si le message reste tout à fait pertinent, d'aucuns ont pu trouver que cette approximation n'était pas digne de notre initiative.

C'est pourquoi cette nouvelle devise a été proposée. Elle a été prise, elle aussi, dans l'œuvre d'Emmanuel Kant, qui l'emprunte lui-même aux Épîtres d'Horace.

Prise au pied de la lettre, cette formule latine se traduit par : « Ose savoir ! ». Kant lui donne une interprétation plus précise et qui convient à son propos dans ce petit texte très accessible.

Le choix de cette citation renvoie à la revendication de rationalité que la méthodologie cherche à systématiser dans l'action au sein de l'entreprise.

La philosophie en est ébauchée dans l'*Enterprise Transformation Manifesto* (cf.

<http://www.enterprisetransformationmanifesto.org>). Ce texte insiste sur la pluralité des rationalités qui sont à l'œuvre au sein de l'entreprise. Plutôt que de laisser leur conflit se développer de manière, sinon inconsciente, du moins non maîtrisée, la méthodologie d'entreprise enseigne à reconnaître ces rationalités et propose les moyens de les harmoniser.

« *Sapere aude !* » sonne comme le mot d'ordre pour rechercher, en toutes circonstances et par tous les moyens, la compréhension des phénomènes qui agitent nos sociétés. À rebours des décisions précipitées, fondées le plus souvent sur des idées préconçues et des dogmes inanalysés, notre maxime réclame l'effort de la réflexion qui doit guider l'action. C'est la morale qui sous-tend le travail de la modélisation.