

L'écosystème de Praxeme



Enterprise Transformation Manifesto

- Un récapitulatif des préceptes et valeurs liés à la responsabilité d'entreprise
- Un appel à la coopération entre les mondes de l'entreprise et de la recherche

www.entreprisesettransformationmanifesto.org



Initiative pour une méthode publique

Une méthodologie d'entreprise, articulant les expertises

- Méthode de modélisation complète des organisations et des systèmes
- Analyse et conception de tous les aspects de l'entreprise, de la stratégie au déploiement
- Permet d'ordonner les compétences et de bâtir les passerelles entre disciplines (stratégie, management, organisation, qualité, architecture, informatique...)
- Aide indispensable à la transformation de l'entreprise et à la conception des systèmes

Une méthode publique, largement partagée

- Méthode libre de droit, conforme à l'esprit *open source*
- Soutenue par l'Administration et portée par une communauté ouverte
- Bénéficiant d'une dynamique d'enrichissement - Caution scientifique
- Diffusée dans l'enseignement supérieur
- Référence pour tous les secteurs d'activité

Une méthode rigoureuse, garante de l'efficacité d'action

- Fondée sur un socle éprouvé (cadre de référence justifié théoriquement et empiriquement) et recourant aux standards internationaux
- Restauration des disciplines de la modélisation (tous niveaux d'abstraction)
- Outillage de la chaîne de transformation

www.praxeme.org

Le schéma PRO³

Les dimensions de la méthodologie :

Finalités (Pourquoi) : discours sur la méthode avec ses justifications et la recherche de la valeur.

Produits (Quoi) : l'objet à concevoir ou à transformer = le Système Entreprise, tout type de système (organisation, action collective, système physique...).

Les systèmes sont perçus à travers la Topologie du Système Entreprise, qui est le cadre de référence par lequel la méthode ordonne les informations et décisions relatives au système.

Processus (Comment, au niveau collectif) : l'organisation des activités touchant à la conception et à la transformation du système.

Procédés (Comment, au niveau individuel) : les modes opératoires permettant de mener à bien les activités et d'en assurer la qualité (l'accent est mis sur la modélisation).

 Approche conforme au standard Model Driven Architecture.

 La notation standard outille les techniques de modélisation.

La Topologie du Système Entreprise

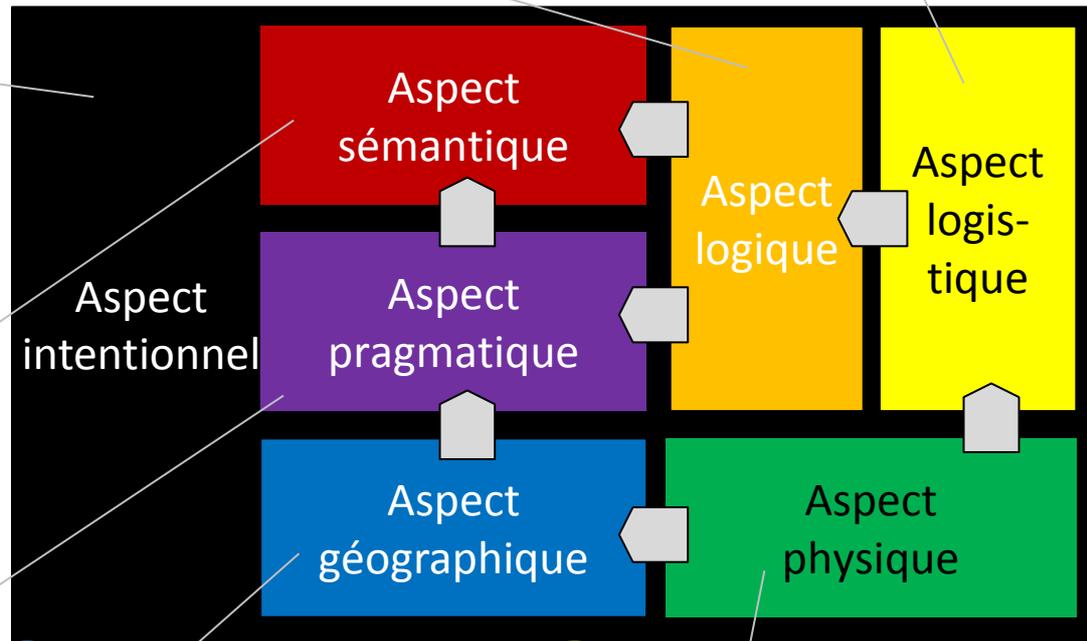
1 Les expressions qui fixent les finalités, volontés et fonctions du système étudié : valeurs, stratégie, objectifs, exigences, indicateurs de performance, terminologie
→ **L'intention clarifiée**

2 La connaissance fondamentale du système, en termes d'objets et de concepts créés, manipulés ou rencontrés dans l'environnement : classes, cycles de vie de objets...
→ **La connaissance thésaurisée**

3 L'activité du système, ses acteurs, leur organisation et leurs règles : processus organisés, rôles, pratiques, cas d'utilisation, situations de travail...
→ **Les pratiques repensées**

5 Pivot entre métier et solution, conception indépendante des choix techniques : styles et scénarios d'architecture (SOA, EDA...), urbanisation, approche systémique...
→ **Garantie d'alignement et transformation dans la durée**

6 En réponse à une spécification logique maîtrisée, les solutions, à la fois matérielles et logicielles : choix technologiques, décisions techniques, équipements, composants logiciels
→ **Les choix techniques isolés et substituables**



4 La localisation des activités : sites, types de sites, communications, mobilité...
→ **Toutes les options de déploiement envisagées**

7 Réalité du système dans toutes ses dimensions, résultant du déploiement de la logistique sur la géographie du système (instanciation et localisation)
→ **La description exacte du système et son évaluation quantitative**

Les flèches de ce schéma expriment les dépendances entre les aspects. Elles résument des dizaines de règles de passage d'un aspect à un autre et garantissent la cohérence de la conception.